Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Virksomhet	Øster Hus Entreprenør AS
Rapporteringsperiode	01.01.2025 – 31.12.2025

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering
Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Welhavens vei 4, 4319 Sandnes.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Fellesforbundet.

Driftsområde
Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er betongentreprenør og totalentreprenør. Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

Rutiner/ retningslinjer
Arbeidet med åpenhetsloven er utført i samarbeid med Øster Hus AS og vi bruker felles løsninger og maler i vårt arbeid. I tillegg har vi ved behov fått bistand fra CMS Kluge Advokatfirma AS. Se beskrivelsen nedenfor for en nærmere beskrivelse av planlagte handlinger.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos styret. Våre etiske retningslinjer er tilgjengelige her: https://oh-entreprenor.no/etiske-retningslinjer/

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Våre krav er implementert i våre kontraktsbestemmelser vedrørende grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger og underlagsdokumentasjon., Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Beskrivelse:

I første omgang har vi valgt å fokusere vårt arbeid på kartlegging av våre egne leverandører og samarbeidspartnere. Vi gjennomfører årlig leverandørgodkjenning iht. våre rutiner for å sikre seriøse og solide leverandører.

I aktsomhetsvurderingen har vi brukt tilgjengelig informasjon om bedriften, samt felles intern evaluering av leverandører og underentreprenører (som vi har nyttet) som grunnlag for vårt interne arbeid. I tillegg har vi selv omfattende direkte kontakt med leverandørkjeden, og stor bransjekunnskap som vi bruker i aktsomhetsvurderingene, herunder om hvilke aktører som driver seriøst og ikke. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Beskrivelse

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, HMS-arbeid/vernerunder/egne erfaringer og på informasjon fra anerkjente selskaps- og vareregistre.

Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge.

Vi velger seriøse, lokale bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi vil arbeide videre med intern opplæring og fokus i hele virksomheten. Alle ansatte vil få opplæring i åpenhetsloven tilpasset det behovet som deres stilling medfører.

De som sitter med innkjøperansvar og kontraktsforvaltning mot leverandørkjeder og underentreprenører vil få særlig grundig opplæring og oppfølgning.

Enhver kan varsle om forhold knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold til kjetil@oh-entreprenor.no, slik som beskrevet i våre etiske retningslinjer. Våre etiske retningslinjer ligger lett tilgjengelig på vår hjemmeside.