

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Virksomhet	Øster Hus Entreprenør AS
Rapporteringsperiode	1.07.2022 – 31.12.2022

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Welhavens vei 4, 4319 Sandnes.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Fellesforbundet.

Driftsområde

Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er betongentreprenør og totalentreprenør. Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er utført i samarbeid med Øster Hus AS og vi bruker felles løsninger og maler i vårt arbeid. I tillegg har vi ved behov fått bistand fra CMS Kluge Advokatfirma AS. Per i dag er vi i startfasen av arbeidet med åpenhetsloven. Se beskrivelsen nedenfor for en nærmere beskrivelse av planlagte handlinger.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos styret. Våre etiske retningslinjer er tilgjengelige her: <https://oh-entreprenor.no/etiske-retningslinjer/>

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Vi har nylig utarbeidet ny kontraktsbestemmelse vedrørende grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger og underlagsdokumentasjon., Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Beskrivelse:

I første omgang har vi valgt å fokusere vårt arbeid på kartlegging av leverandørkjeder i 1. linje, og påfølgende aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden.

I aktsomhetsvurderingen har vi brukt tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. I tillegg har vi selv omfattende direkte kontakt med leverandørkjeden, og stor bransjekunnskap som vi bruker i aktsomhetsvurderingene, herunder om hvilke aktører som driver seriøst og ikke. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet.

Vi har spesielt hatt fokus på de ansatte i malerbransjen, da vi vurderer dette som en utsatt bransje. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå, hvor naturstein, VVS-produkter, elektroprodukter og solcelleprodukter har vært prioritert i rapporteringsperioden med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Beskrivelse

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, HMS-arbeid/vernerunder/egne erfaringer og på informasjon fra anerkjente selskaps- og vareregistre.

Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge.

Vi velger seriøse, lokale bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi planlegger å følge BNLs seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder. Vi vil arbeide videre med intern opplæring i hele virksomheten. Alle ansatte vil få opplæring i åpenhetsloven tilpasset det behovet som deres stilling medfører.

De som sitter med innkjøperansvar og kontraktsforvaltning mot leverandørkjede og forretningspartnere vil få særlig grundig opplæring og oppfølging.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Vi vil det kommende året arbeide med å identifisere særlig risikofylte leverandørkjeder, og arbeide mot disse for å søke å avdekke og utbedre eventuelle risikoer og eventuelle faktiske brudd.

Enhver kan varsle om forhold knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold til kjetil@oh-entreprenor.no, slik som beskrevet i våre etiske retningslinjer. Våre etiske retningslinjer ligger lett tilgjengelig på vår hjemmeside.